

Führungsverantwortung (nicht nur) in der Feuerwehr



In den beiden ersten Seminartagen werden in den Modulen 1 + 2 folgende Seminarthemen behandelt und vermittelt:

Modul 1

Führungsverantwortung

• Soziale Kompetenz – Vorbild und Identifikation • Respekt, zwischenmenschlicher Umgang • Werte beachten und vermitteln • WERT-Schätzung • Führen und Leiten -heranführen, befähigen und abgeben • Motivation und Begeisterung – Profit für das ganze Team

Kommunikation

• Gesicherte Kommunikation • VERBINDLICHKEIT in der Gesprächsführung und klare Vereinbarungen • VERLÄSSLICHKEIT und Klarheit nach dem Gespräch und Meeting

Modul 2

Menschenlehre

• Farben- und TYPENLEHRE • Einschätzung des Gegenübers • Erkennen von Erwartungen und Bedürfnissen • Gezieltes Vorbereiten und wirksames Handeln, besseres Verstehen und Akzeptanz

Modul 3 (Folgemodule separat plan-/durchführbar)

Rhetorik - Gesprächsführung

• Formulieren, vortragen, auftreten, „Raum geben“ • Feedbackgespräche • Kritik sachlich und konstruktiv angewandt • Zielvereinbarungen • Effiziente Meetings

Konfliktmanagement

• Konflikte erkennen und handeln – Zweierkonflikt – Schutz- und Interessensgemeinschaften – Probleme, Spannungen rechtzeitig erkennen und Lösungen finden.

Vertiefung und Anwendung der Typenlehre aus Module 1 + 2

Modul 4

Zeitmanagement (Selbstorganisation)

• Prioritäten setzen • Selbstdisziplin und Steuerung – Abstand gewinnen – Frei-Räume schaffen und erhalten – Regeln und Spielregeln im Umgang

PSNV e

• Verantwortung für den Menschen und seine Seele • Verständnis – Erkennen – Ermuntern – Umgang mit Ängsten und Scham

Neue Mitglieder integrieren – Auch Mitglieder mit Migrationshintergrund • Jedem seinen Platz – Willkommenskultur und Integration – Stärken erkennen und einsetzen – Team im Zusammenarbeiten und Aufgaben erfüllend. *Anregungen zur Mitgliedergewinnung.*