

Auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten konnte sich die Rastatter Lackfabrik behaupten und die Zukunft sichern.

Das im Jahre 1929 als Groß- und Einzelhandel gegründete Unternehmen wurde kontinuierlich weiter entwickelt. Mit der Aufnahme einer Lackproduktion 1952 wurde die Rastatter Lackfabrik als Hersteller hochwertiger Industrielacke und Beschichtungssysteme über die Grenzen hinaus bekannt. Neben dem deutschen Markt, werden die Produkte auch nach Tschechien, Frankreich und Portugal geliefert.

Regelmäßige Investitionen in Produktions- und Lagerräume sowie die Mitarbeiter und auch die Entwicklung innovativer, wässriger Produkte, sichern die Zukunft des Unternehmens. Mit 32 Mitarbeitern, unter der Leitung von Inhaberin Gaby Pfeil, wird die RaLa als mittelständisches Familienunternehmen geführt.

Das in 2005 eingeführte Qualitätsmanagement wurde nun zum 80 jährigen Bestehen für die Zertifizierung nach ISO 9001:2008 vorbereitet und mit großem Erfolg durch die Zertifizierungsstelle TÜV-SÜD, unter Bewertung des Auditoren Peter Stöß, mit dem Zertifikat belohnt.

Die Unternehmensberatung Jürgen Segewitz aus Sinzheim, für die RaLa tätig im Bereich Vertriebsberatung und Mitarbeiterentwicklung, hat die Vorbereitungen zur Zertifizierung aktiv begleitet. Die entstandenen „Freiräume“ aus der etwas schwächeren Jahresauslastung, durch die Auswirkungen der Wirtschaftskrise, wurden kurzerhand genutzt und zur Schaffung neuer, zukunftsorientierter und Zukunft sichernder Grundlagen sinnvoll eingesetzt. Auch der Teamgeist ist hierbei weiter gewachsen.

Ein bemerkenswertes „Dankeschön“ erhielt die Inhaberin: Anlässlich eines kleinen Umtrunks zum gemeinsamen Erfolg überbrachten die Mitarbeiter ein schön dekoriertes Geschenk mit den Worten „Wir sind sehr froh, dass wir in dieser schwierigen wirtschaftlichen Situation trotzdem den Schritt der weiteren Arbeitsplatzsicherung gegangen sind und nicht, wie in manch anderen Firmen, entlassen wurden“ und eine Karte mit dem Satz „Die Straße zum Erfolg ist lang; wer sie einschlägt sollte sie auch bis zum Ende gehen... und wir haben es geschafft!“.

Mit solch engagierten und motivierten Mitarbeiter kann man auch die gemeinsame Zukunft zum 100 jährigen Bestehen aktiv und innovativ angehen!